

САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА ЗА IV КВАРТАЛ (октябрь – декабрь 2017 г.)

| Что изменилось | Суть изменения | Отражение в материалах КонсультантПлюс |
|--|--|---|
| Заработная плата | | |
| 1. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) | С 1 января 2018 г. увеличился минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Теперь он составляет 9489 рублей в месяц | <p>Всю необходимую информацию о применении МРОТ и его текущем размере можно найти в Путеводителе по кадровым вопросам. Ответственность за невыплату заработной платы.</p> <p>Как увеличение МРОТ повлияет на расчет больничных и детских пособий, читайте в Обзоре: Новый МРОТ: кому нужно увеличить зарплату, больничные и детские пособия</p> |
| 2. МРОТ для работников Крайнего Севера | Коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях надо начислять сверх минимальной зарплаты , а не включать в нее | <p>Подробнее читайте в Путеводителе по кадровым вопросам. Заработная плата. Ответственность за невыплату заработной платы</p> |
| Прием на работу | | |
| Дополнительные условия трудового договора | В трудовой договор нельзя включать условия о запрете работнику после увольнения устраиваться на работу в конкурирующую компанию или открывать собственный аналогичный бизнес | <p>О том, какие дополнительные условия можно, а какие нельзя включать в трудовой договор, читайте в Путеводителе по кадровым вопросам. Как принять на работу</p> |
| Охрана труда | | |
| Проверка знаний требований охраны труда | <p>У работников рабочих профессий проверку знаний требований охраны труда проводят непосредственные руководители работ.</p> <p>Роструд разъяснил, что если на рабочих местах отсутствуют вредные или опасные производственные факторы, то результаты такой проверки оформлять не надо (т.е. составлять протокол не требуется)</p> | <p>Новые разъяснения Роструда включены в Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда</p> |

Рабочее время и время отдыха

| | | | |
|----|-------------------------------|---|--|
| 1. | Неполное рабочее время | Чтобы установить неполное рабочее время одному из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), работодатель может запросить справку о режиме работы второго родителя . Она позволит определить, использует ли тот право на неполное рабочее время | Новые разъяснения Минтруда РФ включены в материалы Путеводителя по кадровым вопросам : – Рабочее время ; – Особенности работы женщин, лиц с семейными обязанностями |
| 2. | Перенос выходных дней | Установлено, какие выходные дни переносятся в 2018 г. Т.о. в этом году нас трижды ждут «длинные выходные»: – с 8 марта (чт.) по 11 марта (вс.); – с 29 апреля (вс.) по 2 мая (вт.); – с 10 июня (вс.) по 12 июня (вт.) | Полную информацию о переносе выходных в этом году можно найти в Производственном календаре на 2018 год . Необходимые разъяснения по переносу выходных дней содержатся в Путеводителе по кадровым вопросам. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни |

Иностранцы работники

| | | |
|---|---|--|
| Разрешение на работу иностранному гражданину | Утверждена новая форма заявления об оформлении разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства | В Путеводителе по кадровым вопросам. Иностранцы работники содержится полный перечень документов, необходимых для получения разрешения на работу иностранному гражданину, в том числе и новая форма заявления. Заполнить ее будет проще, если воспользоваться образцом |
|---|---|--|

Проверки Рострудинспекции

| | | |
|--------------------------|--|---|
| Проверочные листы | При плановых проверках работодателей будут использоваться проверочные листы . Во время проверки инспектор вправе задавать только те вопросы, которые есть в проверочном листе по предмету проверки. С 1 января 2018 г. листы применяются при проверке работодателей, относящихся к категории умеренного риска , а с июля этого года – при проверке всех работодателей | Подробности читайте в Готовом решении: В каких случаях трудовая инспекция применяет проверочные листы |
|--------------------------|--|---|