

САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА ЗА IV КВАРТАЛ (октябрь – декабрь 2017 г.)

Что изменилось	Суть изменения	Отражение в материалах КонсультантПлюс
Заработная плата		
1. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)	С 1 января 2018 г. увеличился минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Теперь он составляет 9489 рублей в месяц	Всю необходимую информацию о применении МРОТ и его текущем размере можно найти в Путеводителе по кадровым вопросам. Ответственность за невыплату заработной платы. Как увеличение МРОТ повлияет на расчет больничных и детских пособий, читайте в Обзоре: Новый МРОТ: кому нужно увеличить зарплату, больничные и детские пособия
2. МРОТ для работников Крайнего Севера	Коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях надо начислять сверх минимальной зарплаты , а не включать в нее	Подробнее читайте в Путеводителе по кадровым вопросам. Заработная плата. Ответственность за невыплату заработной платы
Прием на работу		
Дополнительные условия трудового договора	В трудовой договор нельзя включить условия о запрете работнику после увольнения устраиваться на работу в конкурирующую компанию или открывать собственный аналогичный бизнес	О том, какие дополнительные условия можно, а какие нельзя включать в трудовой договор, читайте в Путеводителе по кадровым вопросам. Как принять на работу
Охрана труда		
Проверка знаний требований охраны труда	У работников рабочих профессий проверку знаний требований охраны труда проводят непосредственные руководители работ. Роструд разъяснил, что если на рабочих местах отсутствуют вредные или опасные производственные факторы, то результаты такой проверки оформлять не надо (т.е. составлять протокол не требуется)	Новые разъяснения Роструда включены в Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда

Рабочее время и время отдыха

1.	Неполное рабочее время	Чтобы установить неполное рабочее время одному из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), работодатель может запросить справку о режиме работы второго родителя . Она позволит определить, использует ли тот право на неполное рабочее время	Новые разъяснения Минтруда РФ включены в материалы Путеводителя по кадровым вопросам : – Рабочее время ; – Особенности работы женщин, лиц с семейными обязанностями
2.	Перенос выходных дней	Установлено, какие выходные дни переносятся в 2018 г. Т.о. в этом году нас трижды ждут «длинные выходные»: – с 8 марта (чт.) по 11 марта (вс.); – с 29 апреля (вс.) по 2 мая (вт.); – с 10 июня (вс.) по 12 июня (вт.)	Полную информацию о переносе выходных в этом году можно найти в Производственном календаре на 2018 год . Необходимые разъяснения по переносу выходных дней содержатся в Путеводителе по кадровым вопросам. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни

Иностранцы работники

Разрешение на работу иностранному гражданину	Утверждена новая форма заявления об оформлении разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства	В Путеводителе по кадровым вопросам. Иностранцы работники содержится полный перечень документов, необходимых для получения разрешения на работу иностранному гражданину, в том числе и новая форма заявления. Заполнить ее будет проще, если воспользоваться образцом
---	---	--

Проверки Рострудинспекции

Проверочные листы	При плановых проверках работодателей будут использоваться проверочные листы . Во время проверки инспектор вправе задавать только те вопросы, которые есть в проверочном листе по предмету проверки. С 1 января 2018 г. листы применяются при проверке работодателей, относящихся к категории умеренного риска , а с июля этого года – при проверке всех работодателей	Подробности читайте в Готовом решении: В каких случаях трудовая инспекция применяет проверочные листы
--------------------------	--	---