

## НЕЛЬЗЯ РАЗМЕЩАТЬ В ИНТЕРНЕТЕ "ЧЕРНЫЕ СПИСКИ" СОТРУДНИКОВ

Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 08.10.2018 N 14-2/В-803](#).

### ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



Работодатель не вправе публиковать на сайте компании информацию о бывших сотрудниках, в том числе о причинах их увольнения. Размещение такой информации без письменного согласия сотрудников является нарушением правил работы с персональными данными. За данное нарушение предусмотрена дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

### КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

14-2/В-803 Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Вопрос:  
...О возможности опубликования на сайте организации персональных данных работников, в том числе информации о причинах их увольнения.  
(Письмо Минтруда России от 08.10.2018 N 14-2/В-803)



### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Как могут наказать за нарушение правил работы с персональными данными, читайте в [Готовом решении: Кто и какую ответственность несет за нарушение законодательства о персональных данных \(КонсультантПлюс, 2018\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ Найти

См. также: ответственность за разглашение персональных данных

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 Готовое решение:  
Кто и какую ответственность несет за нарушение законодательства о персональных данных  
(КонсультантПлюс, 2018)

